

# Sociaal Recht: tussen behoud en vernieuwing



<b>Bladzijden:</b>	484 pp.
<b>Genre:</b>	Recht
<b>Uitgever:</b>	Uitgeverij Paris B.V.
<b>ISBN:</b>	9789490962173
<b>Taal:</b>	Nederlands
<b>Auteur:</b>	H. van Drongelen ; J. van Drongelen ; F. Hendrickx ; W. Plessen
<b>Verschenen:</b>	29-04-2011

[Sociaal Recht: tussen behoud en vernieuwing.pdf](#)

[Sociaal Recht: tussen behoud en vernieuwing.epub](#)

Sociaal recht: tussen behoud en vernieuwing. Onder deze noemer heeft een keur van bijna dertig deskundigen op het terrein van met name het sociaal recht een bijdrage geleverd aan deze bundel ter gelegenheid van het afscheid van prof. dr. A.T.J.M. Jacobs, na een dienstverband aan de Uni-ver-siteit van Tilburg van ruim dertig jaar. In het boek zijn de bijdragen ondergebracht in een viertal clusters.

In het eerste cluster algemeen komen zaken aan de orde als rechtsvinding en rechtswetenschap, en de vraag of de rechtswetenschap waarden en normen heeft voortgebracht die richtinggevend zijn voor de toekomst. Waarden en normen spelen ook in de bijdragen over de encycliek Rerum Novarum en het maatschappelijk ondernemen. In het internationale cluster wordt ingegaan op het verschijnsel globalisering, de kaderrichtlijn arbeidsomstandigheden, de Europese verordeningen over arbeidsongeschiktheid en de ILO-verdragen over de Arbeidsinspectie. In het cluster met de bijdragen waarin het collectief arbeidsrecht naar voren komt, gaat het onder meer over de vraag of het cao-recht een vermolmd stoel is, over het verschijnsel nawerking van algemeen verbindend verklaarde cao-bepalingen, het recht op collectief onderhandelen in de overheidssector en het stakingsrecht in een meer internationale dimensie. In het cluster individueel arbeidsrecht wordt een breed scala aan onderwerpen behandeld. Naast het verschijnsel concernwerkgeverschap komt een aantal bijzondere rechtsverhoudingen aan bod, zoals de zelfstandige, de werkgever met een herkenbare religieuze of

levensbeschouwelijke kleur en de rechtsverhouding tussen de rechtbank en de curator bij een faillissement. Ook aan het ontslagrecht en het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 is aandacht besteed. Daarnaast zijn er bijdragen over de facilitering van werk naar werk, de beloning van topfunctionarissen, het concurrentiebeding, een typisch Belgisch probleem, namelijk het onderscheid tussen arbeiders en bedienden, de Wet arbeid vreemdelingen en het sabbatverlof. De reeks bijdragen wordt afgesloten met een verhandeling over de 65-jarige leeftijd als beëindigingsgrond van de arbeidsrelatie. Het resultaat is een boek dat op een toegankelijke en enthousiaste wijze talloze onderwerpen op het terrein van het sociaal recht behandelt.